



Direction des
Ressources Humaines

13
1

Séance publique du mercredi 31 mai 2023

Convoqué le jeudi 25 mai 2023, le Conseil Municipal de la Ville de Gennevilliers s'est réuni en mairie, Salle du conseil à 20h, sous la présidence de Monsieur le Maire, Patrice LECLERC.

Présents :

Patrice LECLERC, Anne Laure PEREZ, Yasmine ATTAF, Gregory BOULORD, Alexandra D'ALCANTARA, Roger DUGUÉ, Belkacem OUCHEN, Céline LANOISELEE, Mohamed BINRHOAN, Fabrice COUSIN, Laurent NOEL, Carole LAFON, Christophe BERNIER, Nadia MOUADDINE, Ibrahima NDIAYE, Véronique DESMETTRE, Khalid DAMOUN, Eloi SIMON, Mohamed DDANI, Mariama GASSAMA, Jacques BRIFFAULT, Aymeric LABADIE, Sylvie MOREL, Karine CHALAH, Laetitia GHIRARDI, Christelle NEDELEC

Etaient représentés :

Mohamed GRICHI (représenté par Belkacem OUCHEN), Philippe CLOCHETTE (représenté par Alexandra D'ALCANTARA), Delia TOUMI (représentée par Zineb ZOUAOUI), Isabelle MASSARD (représentée par Carole LAFON), Maria Blanca FERNANDEZ (représentée par Céline LANOISELEE), Sofia MANSERI (représentée par Grégory BOULORD), Sonia BLANC (représentée par Sylvie MOREL), Zine BOUKRICHE (représenté par Mariama GASSAMA), Richard MERRA (représenté par Aymeric LABADIE), Aurélie REMACLE (représentée par Eloi SIMON), Fabienne MOREAU (représentée par Yasmina ATTAF), Elsa FAUCILLON (représentée par Roger DUGUE), Ahcen MEHARGA (représenté par Karine CHALAH), Sinan KARAKUS (représenté par Christelle NEDELEC)

Absents excusés :

Christian DESCHENES, Ibrahima DIALLO, Philippe HALLAIS

Ne prend pas part au vote :

Nombre de votes pour : 40

Nombre de votes contre :

Nombre d'abstentions :

Mention du vote : Adoptée à l'unanimité

Fixation des taux d'avancement de grade des agents de la collectivité suite à l'actualisation des Lignes Directrices de Gestion (LDG)

Le Conseil,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu le Code Général de la Fonction Publique,

Vu la loi n° 82-213 du 2 mars 1982 modifiée, relative aux droits et libertés des communes, des départements et des régions,

Vu le décret n°87-1099 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux,

Vu le décret n° 2016-201 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux,

Vu la délibération du 26 septembre 2007 portant fixation des ratios promus/promouvables pour l'avancement de grade du personnel communal,

Vu les Lignes Directrices de Gestion de la collectivité en matière d'avancement de grade et de promotion interne présenté au CST du 22 octobre 2021,

Vu la note complémentaire sur les Lignes Directrices de Gestion de la collectivité en matière d'avancement de grade et de promotion interne présenté au CST du 21 avril 2023,

Considérant qu'il appartient à assemblée délibérante de la collectivité de fixer le taux de promotion pour chaque grade d'avancement dont relèvent les fonctionnaires de la collectivité en application de l'article L. 522-27 du code général de la fonction publique,

Considérant que chaque cadre d'emploi dispose de conditions statutaires d'avancement, et que la collectivité a mis en œuvre des critères locaux d'avancement de grade,

Considérant que pour tout avancement de grade, le nombre maximal de fonctionnaires pouvant être promus est déterminé par un taux appliqué à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement,

Considérant que la collectivité souhaite permettre l'accès à l'échelon spécial des grilles d'attaché hors classe et d'ingénieur hors classe aux agents qui remplissent les conditions statutaires,

Considérant que le taux promotion sur le nombre de promouvable est de 100%. Il s'agit des conditions d'avancement qui doivent être formalisées, depuis 2021, dans les Lignes Directrices de Gestion de la collectivité.

Vu l'avis du Comité Social Territorial du 21 avril 2023,

DELIBERE

Article 1 : Décide de fixer, à 100 % le taux d'avancement à l'échelon spécial, pour les filières administratives et techniques relevant de la catégorie A (correspondant aux grades d'attaché hors classe et d'ingénieur hors classe) sous réserve d'un avis favorable du responsable hiérarchique.

Article 2 : Rappel que le taux de promotion d'avancement, grade par grade est à appliquer au nombre de fonctionnaires remplissant les conditions d'avancement au grade supérieur pour obtenir le nombre maximum de fonctionnaires pouvant être promus.

Indique que les avancements sont sous réserve d'un avis favorable du responsable hiérarchique de l'agent.

Article 3 : Précise que le taux de promotion de chaque grade d'avancement relevant d'un cadre d'emplois figurant au tableau des effectifs de la collectivité est fixé de la façon suivante :

Catégorie / Grades	Conditions statutaires	Critères locaux	Taux
Catégorie C grades de toutes les filières	Voir conditions en fonction des grades	Pas de critères locaux	Ratios 100% promus / promouvables
Catégorie B grades de toutes les filières	Voir conditions en fonction des grades	Pas de critères locaux	Seuil de 1 sur 4 promus / promouvables
Catégorie A grades de toutes les filières	Voir conditions en fonction des grades	Pas de critères locaux	Ratios 100% promus / promouvables
Catégorie A+ grade Attaché hors classe	Les attachés principaux ayant atteint au moins le 5ème échelon de leur grade Les directeurs territoriaux ayant atteint au moins le 3ème échelon de leur grade + des conditions d'ancienneté d'exercice de missions au choix	2 ans d'ancienneté à la ville de Gennevilliers. Seuls les Directeurs et les membres de la Direction Générale peuvent en bénéficier avec une priorité aux membres de la DG. 1 nomination tous les ans, avec une priorité donnée aux membres de la direction générale.	Le nombre d'attachés hors classe ne peut pas excéder 10% de l'effectif dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité
Catégorie A+ grade Ingénieur hors classe	Les ingénieurs principaux justifiant au moins d'un an d'ancienneté dans le 5e échelon de leur grade.	2 ans d'ancienneté à la ville de Gennevilliers. Seuls les Directeurs de services et les membres de la Direction Générale peuvent en bénéficier avec une priorité aux membres de la DG. 1 nomination tous les 3	Le nombre d'ingénieurs hors classe ne peut pas excéder 10% de l'effectif dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité

		ans	
Catégorie A+ grades attaché hors classe et ingénieur hors classe Avancement à l'échelon spécial	Voir conditions statutaires	Pas de critères locaux	Ratios 100% promus / promouvables

Article 4 : Précise que les postes de directeurs.trices de la collectivité seront ouverts à tous les grades du ou des cadres d'emplois délibérés lors de la création des postes et dont la filière dépend de la nature des missions exercées.

Article 5 : Dit que la présente délibération prendra effet à compter de son caractère exécutoire.

Article 6 : Dit que sauf disposition expresse de l'assemblée délibérante prise après un nouvel avis du Comité Social Territorial, ces dispositions seront reconduites tacitement chaque année.

Article 7 : Les crédits correspondants sont inscrits au budget communal sous les rubriques correspondantes.

Loi N° 82 213 du 2 mars 1982
 Acte reçu par le représentant de l'état

Le Maire
 Patrice LECLERC

le 5/06/23

Affiché le 5/06/23

Exécutoire le 5/06/23



Signé électroniquement le
 Le 2 juin 2023