

*Recherche son-sa*

## **Chargé-e de projet SIRH et de maîtrise de la masse salariale**

*Cat. A : Cadre d'emplois des attaché-es*

**Au sein de la DRH :**

- 3 services : recrutement / formation - carrière / paie - prévention/condition au travail
- 43 collègues

### **ICI, NOUS AVONS L'AUDACE DE REUSSIR ENSEMBLE**

La Ville de Gennevilliers, commune de 48 000 habitant·es, porte l'ambition d'inventer un nouvel art de vivre populaire pour et avec les habitant·es. Transition écologique, éducation, émancipation, solidarité nous animent. Premier port fluvial de France et forte de ses 41 000 emplois, la ville de Gennevilliers est parmi les plus dynamiques des Hautsde- Seine. Facilement accessible en transport en commun (Métro, RER, tramway), à 10 minutes de Paris.

### **ICI, L'HUMAIN EST AU CŒUR DE L'ACTION PUBLIQUE**

C'est en conjuguant le talent de 2 000 femmes et hommes que nous déployons un service public de qualité. La Ville de Gennevilliers est déterminée à développer les meilleurs services et infrastructures pour sa population comme les meilleures conditions de leur exercice pour les agent·es qui les font vivre au quotidien.

### **UN CADRE DE TRAVAIL ATTRACTIF**

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + CIA + 13ème mois. Restauration collective, participation financière mutuelle et prévoyance. Comité des œuvres sociales, chèques vacances. Postes ouverts aux personnes en situation de handicap.

## **VOTRE CONTRIBUTION AU SEIN DE NOTRE COLLECTIVITE**

Veiller à la performance et à l'optimisation des progiciels de la DRH

- Etablir l'état des lieux des outils informatiques de la DRH et proposer un plan d'actions en vue d'optimiser leur fonctionnement
- Accompagner et appuyer les utilisateurs dans les projets de digitalisation et l'utilisation quotidienne
- Assurer la démarche projet d'une dématérialisation transverse et le pilotage fonctionnel des progiciels de la DRH
- Assurer le pilotage fonctionnel des progiciels de la DRH, leurs évolutions et en assurer la pérennité
- Piloter le déploiement de nouveaux progiciels ou de modules
- Assurer une veille permanente sur les évolutions techniques et réglementaires impactant le SIRH

Développer les outils de pilotage des RH

- Elaborer, gérer et analyser les outils de suivi et les tableaux de bord adaptés aux différents niveaux décisionnels de la collectivité
- Analyser et gérer la masse salariale de la DRH
- Construire et suivre des outils de prospection (à N+1) et de sectorisation de la masse salariale par Direction
- Assurer le suivi de l'exécution budgétaire de la Direction et le suivi de la masse salariale à l'aide de tableaux de bord mensuels
- Participer à l'élaboration des documents institutionnels

## **NOUS SOMMES FAITS POUR COLLABORER**

Vous maîtrisez du statut de la FPT, le management de projet, les outils informatiques, le travail en équipe et connaissez le logiciel de paie Astre RH ! Vous avez d'excellentes qualités relationnelles et rédactionnelles. Vous contribuez par votre bonne humeur et vos idées à l'épanouissement de notre collectivité !

**Vous vous reconnaissez dans ce poste, la Ville attend votre candidature (CV et lettre de motivation) :**

**Indiquer impérativement la référence de l'annonce**

**CRSIRHMS22/DRH/HR**



Monsieur le Maire | Service DCRH  
177 av. Gabriel-Péri 92230 Gennevilliers



recrutement\_secteur\_b@ville-gennevilliers.fr